

L'ETAT D'ESPRIT DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE

Malgré les difficultés, les dirigeants reconnaissent avoir personnellement progressé grâce à la crise

Les dirigeants ont traversé une année difficile, voire très difficile pour certains

Au final, la période s'est avérée majoritairement bénéfique



13% seulement ont douté de la survie de leur entreprise à cause de la crise



63% estiment avoir progressé en tant que dirigeants grâce à la crise

73% parmi ceux de moins de 40 ans

Ils ont notamment évolué sur le plan personnel



88% ont gagné en agilité & en capacité d'adaptation



76% ont pu développer une meilleure connaissance d'eux-mêmes

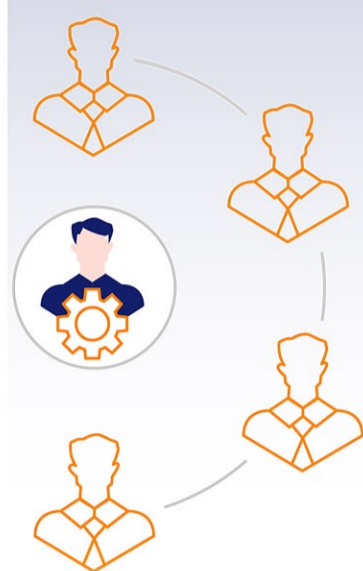
81% souhaitent prendre plus de temps pour eux (gestion de l'énergie & réflexion stratégique)

48% souhaitent même en faire une priorité



Une évolution des dirigeants qui profite à leurs collaborateurs

Les dirigeants veulent un management de proximité plus collaboratif et bienveillant



Ils accordent aujourd'hui plus d'importance au respect de l'équilibre vie pro / vie perso



86%

Ils consultent davantage leurs collaborateurs avant de prendre une décision



74%

Ils acceptent à présent plus facilement de déléguer des tâches



74%

Ils se montrent plus tolérants face aux erreurs potentielles de leurs collaborateurs



74%

Ils souhaitent désormais pour la quasi-totalité d'entre eux...

Aller au-devant des collaborateurs et prendre de leurs nouvelles



91%

91%

Valoriser plus systématiquement les collaborateurs pour leurs contributions

Encourager davantage la prise d'initiatives



91%

89%

Mettre en avant les choses positives

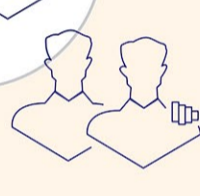


Enclins à ne plus diriger seuls, près de **70%** des dirigeants souhaitent aujourd'hui solliciter davantage de l'aide ou des conseils extérieurs

82% ont pour objectif de réduire les strates hiérarchiques & favoriser l'intelligence collective



51% en font un objectif prioritaire



Les enjeux de la rentrée : miser sur le collectif et valoriser les collaborateurs

87% des dirigeants se sentent dans un état d'esprit positif



Pragmatiques, ils ont comme enjeux prioritaires

#1 Maintenir l'activité **50%**



A noter, avec la crise, **54%** des entreprises ont créé et développé de nouvelles opportunités

#2 Continuer à se préoccuper davantage de leurs équipes, en recréant du lien social **44%**



Pour les dirigeants de moins de 40 ans **46%** (devant le maintien de l'activité **45%**)

#3 Impulser une dynamique positive **42%**



Conséquence directe : leurs principaux points d'attention RH se focalisent sur le bien-être des collaborateurs et leur place au sein du collectif

La cohésion entre les collaborateurs



59%

L'amélioration de la Qualité de Vie au Travail



52%

Leur valorisation (augmentations, promotions...)



42%

L'ETAT D'ESPRIT DES SALARIÉS

EN ATTENTE DE PREUVES DE LA PART DE LEURS DIRIGEANTS

L'état d'esprit des salariés apparaît plus mitigé que celui des dirigeants

61% abordent la rentrée dans un état d'esprit positif



71% estiment que leurs dirigeants ont bien su gérer la situation pendant la crise

...mais en faisant parfois passer les enjeux économiques avant les enjeux humains

Et même si **65%** considèrent que leurs dirigeants ont su maintenir le lien social entre collaborateurs...



47% des salariés estiment que les dirigeants ont privilégié des décisions en faveur de leurs intérêts financiers (dividendes...) plutôt qu'en faveur des collaborateurs

53%



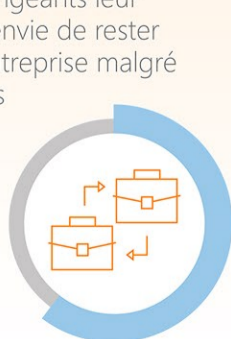
...moins de 6 répondants sur 10 trouvent qu'ils ont su prendre en compte les problèmes des salariés tant sur le plan professionnel **59%** que personnel **57%**



Dans ce contexte tendu...

Aujourd'hui, et après une période de crise difficile...

...à peine plus de **60%** des salariés déclarent que leurs dirigeants leur ont donné envie de rester dans leur entreprise malgré les difficultés



Une augmentation de salaire



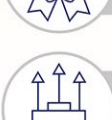
49%

De la reconnaissance de la part de leurs supérieurs



34%

Des perspectives d'évolutions concrètes / Des encouragements, de la motivation



21%

L'étude « L'état d'esprit des dirigeants d'entreprise » réalisée pour Grant Alexander, explore et analyse l'impact de la crise sanitaire sur le moral des dirigeants et les projections pour la suite à venir. Cette étude a été réalisée auprès d'un échantillon de 400 dirigeants d'entreprise. Tous les répondants travaillent dans des entreprises du secteur privé de 50 salariés et plus. Un complément a été réalisé auprès de 503 salariés d'entreprises du secteur privé de 50 salariés et plus. L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de taille d'entreprise, de secteur d'activité et de région d'implantation. Les interviews ont été menées par téléphone sur système CATI (Computer Assisted Telephone Interview), du 28 juin au 12 juillet 2021. Les interviews des salariés ont été menées par internet sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview), du 25 au 29 août 2021. Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante : « Sondage OpinionWay pour Grant Alexander » et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé. OpinionWay rappelle par ailleurs que les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 2,1 à 4,9 points au plus pour un échantillon de 400 répondants, et 1,9 à 4,4 points au plus pour un échantillon de 500 répondants. OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la norme ISO 20252.